



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๓๗๒๔-๑๔๙๑ ต่อ ๑๒

ที่ สก ๕๒๐๐๑/ ๔๓๖

วันที่ ๗

ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว/นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

ตามที่เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงาน และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสระแก้วมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาล และได้ปิดประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ทำการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนอัตรารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ดังนี้

๓.๑ ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพร้อมส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่

๓.๒ ขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๓ ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสายงานและหลักสูตรต่างๆ

๕. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

/๖.เทศบาล...

๖. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำประกาศและข้อบังคับพร้อมประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบโดยทั่วกันดังนี้

๖.๑ ประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองสระแก้ว

๖.๒ ประกาศเรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๓ ประกาศเรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๔ ประกาศเรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๕ ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลเมืองสระแก้ว

๖.๖ ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานต่อสาธารณชน

๖.๗ ประกาศเรื่อง เจตจำนงในการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๘ ประกาศเรื่อง การกำหนดวันลา มาสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการ เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๙ ประกาศเรื่อง การเสริมสร้าง พัฒนาและรักษาวินัยพนักงานเทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๑๐ ประกาศเรื่อง กำหนดนโยบายเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๖.๑๑ ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๖.๑๒ ข้อบังคับเทศบาลเมืองสระแก้วว่าด้วย จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายภทิล ปิมเปียม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางเนตรนา ทองดาวเรือง)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางสาวสุรัชต์ อินทรเทพ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ



(นายตระกูล สุขกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

ส.อ.



(ณัฐวดี ศรีชัย)
ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว

เอกสารแนบท้ายบันทึกรายงานผลการดำเนินงาน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง และการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง				
	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ก.พ. – ๓๑ มี.ค. ๖๗	- กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ๔ อัตรา - ยุบตำแหน่งพนักงานจ้าง ๓ อัตรา
	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ส.ค. – ๓๐ ก.ย. ๖๗	- กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ๔ อัตรา - ยุบตำแหน่งพนักงานจ้าง ๔ อัตรา
๒	การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ				
	๒.๑ การสรรหาโดยวิธีการรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	- รับโอน นายธนากร กำเหนิด มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน - รับโอน นางเมธาวี พรหมวิหาร มาดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ - รับโอน นายยุทธพงษ์ ไชยศรี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
	๒.๒ การสรรหาโดยวิธีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ส.ค. ๖๗	- รายงานตำแหน่งเพื่อขอให้ กสธ.ดำเนินการ สอบแข่งขันบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น รวม ๑๗ อัตรา
	๒.๓ การสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกกรณีพิเศษ	๑๕,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	มิ.ย. – ก.ย. ๖๗	- บรรจุแต่งตั้ง นางสาวสุชานันท์ เวียงคำ ให้ดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร				
	๓.๑ การสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ก.ค. - ก.ย. ๖๗	รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ จังหวัดสระแก้วดำเนินการสอบคัดเลือก/ คัดเลือก
	๓.๒ การสรรหาโดยวิธีการรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗	- รับโอน นายวิบูลย์ เจนพานิช มาดำรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - รับโอน นายกัมปนาท กฤษณภาพนธ์ มาดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา
๔	การสรรหาพนักงานจ้าง				
	๔.๑ การสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๒๖ ต.ค. ๖๖	- สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงาน จ้างทั่วไป รวม ๓ อัตรา
	๔.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑๗ เม.ย. ๖๗	- สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงาน จ้างทั่วไป รวม ๘ อัตรา
๕	การบรรจุแต่งตั้ง ย้าย การเลื่อนระดับ ฯลฯ ของ พนักงานเทศบาล				
	๕.๑ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	- บรรจุแต่งตั้ง นายคณเดช ศรีโสภะ ให้ดำรง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ - บรรจุแต่งตั้ง นายสมพล ไกลถิ่น ให้ดำรง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
	๕.๒ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	พ.ย. ๖๖	- นายกฤษฎี รักษาทรัพย์ ตำแหน่งนิติกร ชำนาญการ

๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร				
	๑.๑ การอบรมผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	- พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่ง - ลูกจ้างประจำ สายงานสนับสนุน - พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)
	๑.๒ การจัดกิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑๕ มี.ค. – ๑๔ เม.ย. ๖๗	- การประกวดและมอบประกาศนียบัตรรางวัล ให้กับส่วนราชการที่ได้รับคะแนนการประเมิน สูงสุด ๓ ลำดับแรกจากคณะกรรมการประเมิน
	๑.๓ การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	-	-	-	- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่ได้ จัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่
	๑.๔ การฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน	๔๗๗,๐๐๐	๔๗๖,๖๐๐	ม.ค. ๖๗	- ฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ณ ท้องที่ จังหวัดเชียงใหม่
	๑.๕ โครงการลดขั้นตอนการทำงานหรือปรับปรุง กระบวนการทำงาน หรือรักษามาตรฐานระยะเวลาการ ให้บริการของเทศบาลเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	- หลังการดำเนินงานโครงการได้รวบรวมและ สรุปผลจากแบบสำรวจประชาชนผู้มาใช้บริการ ซึ่งมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ สูง

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม
๑	การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์	๙๖

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๓
วิชาการ	๒๓

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ทั่วไป	๑๐
สายงานบริหารสถานศึกษา	๒
สายงานการสอน	๓๒
ลูกจ้างประจำ	๕
พนักงานจ้าง	๑๑๑

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายภจิล ปิรมเปี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ