

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร...สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๓๓๒๔-๑๔๙๑ ต่อ ๑๒.....

ที่ สก ๕๒๐๐๑/๖๗๒.....วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว/นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

ตามที่เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงาน และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสระแก้วมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาล โดยได้ปิดประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. การวางแผนกำลังคน

เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔)

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ทำการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนอัตรารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

- ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าว มีกำหนด ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่

- ขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง โดยผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาจะทำการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างประจำ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

/ประกาศ...

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำประกาศและข้อบังคับพร้อมประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกันดังนี้

- ประกาศกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี ๒๕๖๔
- ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมเทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
- ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองสระแก้ว พ.ศ.๒๕๖๔
- ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
- ประกาศการกำหนดวันลา มาสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
- ประกาศการเสริมสร้าง พัฒนาและรักษาวินัยพนักงานเทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลเมืองสระแก้ว
- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานต่อสาธารณชน
- ประกาศเจตจำนงในการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. การสรรหาคนดีคนเก่ง

- เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

- เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเพื่อปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสายงานซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด และหลักสูตรต่างๆ

๘.การสร้างควม...

๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินโครงการประกวดสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน และกิจกรรม ๕ ส เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาองค์กร กระบวนการและบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกสุขลักษณะ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เหมาะสม ป้องกันและลดความเสี่ยงจากการแพร่กระจายของเชื้อ ลดโอกาสการรับสัมผัสเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการให้เกิดความพึงพอใจเพิ่มขึ้น รวมทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการใช้อาคารและสถานที่ราชการ สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงาน และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม

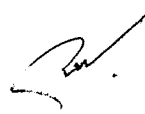
- เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ประกาศกำหนดนโยบายเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลเมืองสระแก้ว มีสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ดี น่าอยู่ นำทำงาน สะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ รวมถึงเป็นการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง


๑๐. ปัญหาและอุปสรรคเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

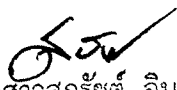
๑๑. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

เห็นควรจัดทำประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

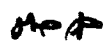
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

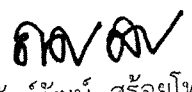

(นางสาวกนกรรณ ปัญญาไว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


(นางศรีณยา สุกใส)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาวสุกรีษฐ์ อินทรเทพ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ


(นายตระกุล สุขกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

ส.อ. 
(อัญญาวัฒน์ สร้อยโท)
ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว