



คำสั่งเทศบาลเมืองสระแก้ว  
ที่ ๒๖๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองสระแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

|                                   |                                   |               |
|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นายตระกูล สุขกุล               | นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว          | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมโภชน์ สัมถาวรฤทธิ์        | รองนายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๓. นายชาติชาย สังข์ฤทธิ์          | รองนายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๔. นายธณกฤต ทูคำมี                | เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว | กรรมการ       |
| ๕. นายธวัชชัย บุญปลุก             | เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว | กรรมการ       |
| ๖. ร.ต.อ.สำราญ พรหมเกษร           | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว | กรรมการ       |
| ๗. นางรัตนาพร นุชยงค์             | ประธานสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๘. นายประดิษฐ์ชัย ทูคำมี          | รองประธานสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว    | กรรมการ       |
| ๙. นายไพบุลย์ เนิมนก              | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๐. นางสาวพิมพ์กมล กงแก้ว         | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๑. นายบุญเหลือ ก้องกังวาลย์      | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๒. นายดุริยา เสงประเสริฐ         | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๓. นายวิโรจน์ พันธุ์เพชร         | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๔. นายบัณฑิตย์ อาศัยราษฎร์       | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๕. นายเดชา อาศัยราช              | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๖. นายจิรพงษ์ ภู่อ่าน            | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๗. นายกฤษฏา ยิ่งสมบัติ           | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๘. นายหัสตินทร์ จันทร์แสง        | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๑๙. นายกิตติ์กานต์ พุ่มตีสีทินนท์ | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |
| ๒๐. นายสำราญ สมจันทร์             | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ       |

|                            |                              |                     |
|----------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๒๑. นางสาวธัญญา จีงตระกูล  | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว  | กรรมการ             |
| ๒๒. นายอนันต์ ท่อทรัพย์    | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว  | กรรมการ             |
| ๒๓. นายรัชชานนท์ วงษ์พานิช | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว  | กรรมการ             |
| ๒๔. นายวิรัช นักบุญ        | สมาชิกสภาเทศบาลเมืองสระแก้ว  | กรรมการ             |
| ๒๕. สิบเอกณัฐวัฒน์ สร้อยโท | ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว       | กรรมการ             |
| ๒๖. นายสุรสิทธิ์ ฤทธิธิน   | รองปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว    | กรรมการ             |
| ๒๗. นางสาวภาณี อานันทนสกุล | ผู้อำนวยการกองคลัง           | กรรมการ             |
| ๒๘. นายวรชัย สุขแสง        | ผู้อำนวยการกองช่าง           | กรรมการ             |
| ๒๙. นายวิบูลย์ เจนพานิช    | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ     | กรรมการ             |
| ๓๐. นายกัมปนาท กฤษตมาพันธ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | กรรมการ             |
| ๓๑. นายพนม ฮวดศรี          | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ    | กรรมการ             |
| ๓๒. นางพรนิภา วรรณสิทธิ์   | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ             |
| ๓๓. นางสาวสุภรชต์ อินทรเทพ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล       | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓๔. นางสาวฐิติชญา ธิติมาส  | นิติกรชำนาญการ               | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๓๕. นายกฤษฎี รักษาทรัพย์   | นิติกรชำนาญการ               | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๓๖. นางสาวภทรพรรณ ประเสริฐ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๓๗. นายภทิล บีมเปี่ยม      | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๔. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๕. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๖. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายตระกูล สุขกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว



## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลเมืองสระแก้วได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงนำคู่มือ “แนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ของสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลฉบับนี้มาประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติตาม หรือศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ และสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดในการปรับระบบการบริหารจัดการภายใน การจัดกิจกรรมสาธารณะ และการบริการสาธารณะให้สามารถยกระดับธรรมาภิบาลได้ดียิ่งขึ้น และยิ่งไปกว่านั้นหากนำข้อแนะนำที่ควรปฏิบัติไปยึดถือปฏิบัติอย่างจริงจังจึงเป็นรูปธรรม ย่อมจะส่งผลต่อคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้ด้วย

### แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

| หลักการ/ ค่านิยม  | ☺ ข้อควรทำ (Do)   | ☹ ข้อไม่ควรทำ (Don't)  |
|---|---|--|
| ๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม | ☺ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ<br>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง<br>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง | ☹ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี<br>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง<br>☹ ป่วยปลงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม |

| หลักการ/ ค่านิยม   | ☺ ข้อควรทำ (Do)  | ☹ ข้อไม่ควรทำ (Don't)   |
|--|--|---|
| <p>๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>                        | <p>☺ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p>☺ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p> | <p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</p> <p>☹ ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>   |
| <p>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p>                              | <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</p>   | <p>☹ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน</p> <p>☹ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>☹ ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p>   |
| <p>๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม</p> | <p>☺ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>  | <p>☹ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>☹ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>☹ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>☹ ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p> |

| หลักการ/ ค่านิยม   | ☺ ข้อควรทำ (Do)   | ☹ ข้อไม่ควรทำ (Don't)  |
|--|---|--|
| <p>๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา</p>   | <p>☺ ตระหนักเคารพและปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>      | <p>☹ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>☹ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>   |
| <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>   | <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>☺ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>      | <p>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>☹ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>☹ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> |
| <p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> | <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p>☺ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ</p> | <p>☹ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p>☹ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</p>        |

| หลักการ/ ค่านิยม  | ☺ ข้อควรทำ (Do)  | ☹ ข้อไม่ควรทำ (Don't)   |
|---|--|---|
| ๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด | ☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด<br>☺ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น   | ☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน<br>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว  |
| ๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | ☺ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข<br>☺ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น<br>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย<br>☺ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย | ☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข<br>☹ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน<br>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |

| หลักการ/ ค่านิยม   | ☺ ข้อควรทำ (Do)  | ☹ ข้อไม่ควรทำ (Don't)   |
|--|--|---|
| ๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม | <ul style="list-style-type: none"><li>☺ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</li><li>☺ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li><li>☺ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</li><li>☺ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li></ul> |

งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลเมืองสระแก้ว

<http://www.sakaeocity.go.th>

[www.facebook.com/sakaeocity.web](http://www.facebook.com/sakaeocity.web)