



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๓๗๒๔-๑๔๙๑ ต่อ ๑๒

ที่ สก.๕๒๐๐๑/๕๕๕

วันที่ ๒

ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว/นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

ตามที่เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงาน และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสระแก้วมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดแนบท้าย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาล และได้ปิดประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ทำการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนอัตราว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ดังนี้

๓.๑ ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าว มีกำหนด ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพร้อมส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่

๓.๒ ขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๓ ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนระดับ การลาออก และการเกษียณอายุราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสายงานและหลักสูตรต่างๆ

/๖.เทศบาล...

๖. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสุภรชต์ อินทรเทพ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ศ.อ.   
(ณัฐวิวัฒน์ สร้อยไทย)  
ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว

**ทราบ**

ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด



(นายสมโภชน์ ลิ้มถาวรฤทธิ์)  
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

หัวหน้าฝ่าย .....	
หัวหน้างาน .....	
พิมพ์/ร่าง .....	

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลเมืองสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (บาท)	สถานะของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<b>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>						
การจัดทำแผนอัตรากำลัง และการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	ก.พ. – มี.ค. ๖๘	- กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ๒ อัตรา หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (ต้น) นายช่างเครื่องกล (พง.)
การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ	- การสรรหาโดยวิธีการรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	๑ ก.พ. ๖๘  ๑๒ ก.ย. ๖๘	- รับโอน นางสาวภทรพรรณ ประเสริฐ มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ - รับโอน นายนิรุจน์ คุ่มภัย มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสวนสาธารณะ ปฏิบัติการ
	- การสรรหาโดยวิธีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ไม่มีการดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	- เนื่องจากยังไม่ประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร	- การสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	ส.ค. ๖๘	- รายงานตำแหน่งเพื่อขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รวม ๑๑ อัตรา
	- การสรรหาโดยวิธีการรับโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค. ๖๗ – ส.ค. ๖๘	- รับโอน หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๑ อัตรา
การสรรหาพนักงานจ้าง	- การสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ไม่มีการดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	- เนื่องจากควบคุมภาระค่าใช้จ่าย

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (บาท)	สถานะของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<b>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)</b>						
การบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย การเลื่อนระดับ ฯลฯ ของพนักงานเทศบาล	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	แต่งตั้ง นางสาวสุชานันท์ เวียงคำ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
	- การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	- นางสาวอัญชลี พวงสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน - นางสาวกนกวรรณ งามพ่อง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน - นายอธิป สังข์จ้อย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ - นายทวีภัทร เลขยันต์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
<b>๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</b>						
การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	- การอบรมผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	- พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่ง - ลูกจ้างประจำ สายงานสนับสนุน - พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)
	- การจัดกิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้ว	เม.ย. ๖๘	การประกวดและมอบประกาศนียบัตรรางวัล ให้กับส่วนราชการที่ได้รับคะแนนการประเมินสูงสุด ๓ ลำดับแรกจากคณะกรรมการประเมิน
	- การอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๙,๕๓๕	ดำเนินการแล้ว	ก.ค. ๖๘	เชิญวิทยากรจากสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายจังหวัดสระแก้ว
	- การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๖๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้จัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (บาท)	สถานะของการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<b>๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (ต่อ)</b>						
การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	- การฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน	๕๐๐,๐๐๐	๐	ไม่ได้ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	เนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบชายแดนไทย-กัมพูชา

**๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม
๑	การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์	๑๓๑

**๔. ข้อมูลสถิติรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)**

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
<b>๑. พนักงานเทศบาล</b>	<b>๗๕</b>	<b>๗๕</b>	<b>๔๔</b>	<b>๓๑</b>
- ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๒๓	๒๓	๙	๑๔
- ประเภทวิชาการ	๓๖	๓๖	๒๕	๑๑
- ประเภททั่วไป	๑๔	๑๔	๘	๖
<b>๒. พนักงานครูเทศบาล</b>	<b>๔๖</b>	<b>๔๖</b>	<b>๓๓</b>	<b>๑๓</b>
- ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา	๔	๔	๔	๐
- ประเภทสายงานการสอน	๔๒	๔๒	๒๙	๑๓
<b>๓. ลูกจ้างประจำ</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>	<b>๐</b>
<b>๔. พนักงานจ้าง</b>	<b>๑๓๒</b>	<b>๑๓๒</b>	<b>๑๑๓</b>	<b>๑๙</b>
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙๔	๙๔	๗๘	๑๖
- พนักงานจ้างทั่วไป	๓๘	๓๘	๓๕	๓

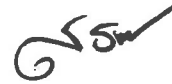
๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวสุภรชต์ อินทรเทพ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล