

รายงานผลการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๗๗”

ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน

ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

.....

วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ถูกต้องเหมาะสมในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์กรและประชาชน
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถในการบริหารทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า
- ๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมร่วมกันไปปรับใช้กับการทำงานในองค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๑.๕ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กร และประชาชนเป็นหลัก

- ๑.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการสร้างเครือข่าย เพื่อการปรึกษาหารือและปฏิบัติงานร่วมกัน

ตามคำสั่งเทศบาลเมืองสระแก้ว ที่ ๔๘๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มอบหมายให้พนักงานเทศบาลไปราชการเพื่อฝึกอบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๗๗ ในระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ ราย คือนางสาวศิริภรณ์ ศรีอินทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เพื่อเรียนรู้กระบวนการขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และให้เกิดความเชี่ยวชาญในหลักวิชาพื้นฐาน เทคนิคการวิเคราะห์การพัฒนาท้องถิ่น เชิงยุทธศาสตร์และการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

บัดนี้ การฝึกอบรมดังกล่าวได้สิ้นสุดแล้วจึงขอสรุปผลการฝึกอบรมดังกล่าว ตามประเด็นที่สำคัญ แบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม คือ

๑. การพัฒนาสุขภาพและการออกกำลังกาย เป็นการฝึกให้ข้าราชการมีความอดทน มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ การทำงานเป็นทีม ฯลฯ

๒. ศึกษอบรมในชั้นเรียน มีการบรรยายให้ความรู้ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ความรู้ทั่วไป หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และหลักทฤษฎีด้านการพัฒนาประเทศ ให้ทราบถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเทคโนโลยีสมัยใหม่ในปัจจุบัน เพื่อนำบริบทการเปลี่ยนแปลงของประเทศมาเป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการปฏิบัติราชการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการทำงานบนทางสายกลาง

/ตามหลัก...

ตามหลัก ๓ ท่วง คือ หลักภูมิคุ้มกัน ความพอเพียง และหลักการมีเหตุผล รวม กับ๒ เงื่อนไข คือ คุณธรรมและความรู้ โดยยึดหลักการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล Good Governance. เสริมสร้างกระบวนการทำงานภายใต้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนบนฐานข้อมูลที่เป็นจริง (Data Base) เพื่อนำไปสู่ประชาธิปไตยแบบฐานรากจนนำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง และประเทศสู่ความยั่งยืน

กลุ่มที่ ๒ ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หนังสือสั่งการเกี่ยวกับการจัดทำแผน การวิเคราะห์นโยบายและการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เทคนิคการวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นเชิงยุทธศาสตร์ การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำแผนชุมชน ความสัมพันธ์ระหว่างแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด การปฏิบัติงานตามกฎหมายที่ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดองค์ความรู้โดยรวมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานได้

กลุ่มที่ ๓ เทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เป็นระบบสารสนเทศที่ใช้ ในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรส่วนท้องถิ่น อาทิเช่น ระบบสารสนเทศสำหรับนักวางแผน (e-plan) การบริหารข้อมูลและเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์สารสนเทศ เป็นการเรียนรู้วิธีการจัดเก็บข้อมูลที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน คือ กระบวนการจัดเก็บข้อมูลที่ถูกต้อง ความรวดเร็วในการจัดเก็บข้อมูล การทำแบบประเมินความพึงพอใจผ่าน Google Form การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ความชัดเจนของข้อมูล และความสอดคล้องกะทัดรัดของข้อมูล เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management) และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ประเด็นข้อซักถามที่น่าสนใจ

๑. เรื่องการความสัมพันธ์ระหว่างแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด โดย อาจารย์ ชิชณพงค์ สุวรรณ (รองปลัด ทม.หัวหิน)

คำถาม ๑) เนื่องจากมีระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ ว่าเป็นหน้าที่ของ อปท. หรือไม่ เพราะอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ และเข้าซ้อนกับการจัดทำแผนพัฒนาของ อปท. หรือไม่

คำตอบ ไม่มีอยู่ในหน้าที่รับผิดชอบ เป็นหน้าที่ของ ก.บ.ต. แต่อาจต้องอำนวยความสะดวกเรื่องการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนาชุมชน และประสานบัญชีโครงการพัฒนา ส่งมาให้ อปท. มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และเป็นความซ้ำซ้อนที่ทำให้ อปท. ทำงานได้ยากขึ้น อาจสร้างความเบื่อหน่ายให้กับประชาชนในเขตพื้นที่

คำถาม ๒) ในกรณีมีการโอนตั้งจ่ายรายการใหม่ จำเป็นจะต้องทำแผนการดำเนินการเพิ่มเติมภายใน ๓๐ วัน หลังจากสภานุมัติ จำเป็นต้องมีคำว่า “เพิ่มเติม” หรือไม่

คำตอบ ในระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ แต่เพื่อความชัดเจน สามารถแยกแยะได้ และง่ายต่อการใช้งาน ควรมีระบุไว้ แต่ถ้า อปท.ใด ไม่ระบุ ก็ไม่ถือว่าผิดระเบียบแต่อย่างใด แล้วแต่ดุลพินิจของแต่ละ อปท.

๓. การศึกษาดูงานนอกสถานที่

- ศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพะยอม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา ฟังบรรยายเรื่อง การบริหารบ้านที่ดี และการประสานแผนชุมชน
- ศึกษาดูงาน ณ บริษัทอิชิตัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) อ. อุทัย จ. พระนครศรีอยุธยา ฟังบรรยายสรุป “เกี่ยวกับเทคนิคการบริหารจัดการภาคเอกชนที่ทันสมัย และประสบความสำเร็จ”
- ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลอุ้มถ้อง อ.อุ้มถ้อง จ.สุพรรณบุรี ฟังบรรยายสรุป “เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนและเมืองนำอยู่ของเทศบาลตำบลอุ้มถ้อง
- ศึกษาดูงานหมู่บ้านผลิตมีดอรัญญิก ต.พระนอน อ.นครหลวง จ. พระนครศรีอยุธยา เพื่อศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับ แหล่งผลิตมีดเลื่องชื่อที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศ รวมทั้งการจัดการตลาดในการเป็นสินค้า OTOP ของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๓.๑ ต่อตนเอง ได้แก่ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ได้ทราบถึงแนวทางของการพัฒนาประเทศในอนาคต ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และสามารถเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และอื่นๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ รวมถึงความรู้จากการแชร์ประสบการณ์จากเพื่อนร่วมรุ่นการฝึกอบรม เพื่อใช้เป็นประโยชน์หรือแนวทางในการทำงานต่อไป

๓.๒ ต่อหน่วยงาน ได้แก่ สามารถนำกระบวนการพัฒนาตนเอง มาดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่องค์กรและหน่วยงานคาดหวัง

๕) แนวทางในการนำความรู้ไปใช้ โดยจะนำความรู้ ทักษะ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน สามารถพัฒนาตนเองในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติหรือสนับสนุนงานในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพ เกิดประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน

เห็นควรให้นำความรู้ ทักษะ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปเผยแพร่ให้แก่บุคคล องค์กร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

นางสาวศิริภรณ์ ศรีอินทร์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

