



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๓๗๒๔-๑๔๙๑ ต่อ ๑๒

ที่ สก ๕๒๐๐๑/๒๗๔ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว/นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

ตามที่เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงาน และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสระแก้วมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาล และได้ปิดประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕

๓. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ทำการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนอัตรารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๓.๑ ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าว มีกำหนด ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่

๓.๒ ขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๓ ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสายงานและหลักสูตรต่างๆ

๕. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

/๖.เทศบาลเมืองสระแก้ว...

๖. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำประกาศและข้อบังคับพร้อมประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบโดยทั่วกันดังนี้

๖.๑ ประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองสระแก้ว

๖.๒ ประกาศเรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๓ ประกาศเรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๔ ประกาศเรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๖.๕ ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลเมืองสระแก้ว

๖.๖ ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานต่อสาธารณชน

๖.๗ ประกาศเรื่อง เจตจำนงในการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๘ ประกาศเรื่อง การกำหนดวันลา มาสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการ เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๙ ประกาศเรื่อง การเสริมสร้าง พัฒนาและรักษาวินัยพนักงานเทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๑๐ ประกาศเรื่อง กำหนดนโยบายเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๑๑ ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๖.๑๒ ข้อบังคับเทศบาลเมืองสระแก้วว่าด้วย จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองสระแก้ว พ.ศ.๒๕๖๕

๗. ข้อเสนอ เพื่อให้นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสระแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรจัดทำประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับงานบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวกนกวรรณ ปัญญาไว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางศรีณยา สุกใส)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางสาวสุภรชต์ อินทรเทพ)

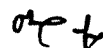
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ส.อ.



(ฉัตรวิวัฒน์ สร้อยโท)
ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว

ทราบ



(นายตระกูล สุขกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

รายงานสรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕)

๑. อัตรากำลัง

| ประเภท | กรอบตามแผนฯ | จำนวน (คน) ที่มี | จำนวนที่ว่าง |
|----------------------|-------------|------------------|--------------|
| นักบริหารงานท้องถิ่น | ๒ | ๑ | ๑ |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๒๐ | ๑๔ | ๖ |
| วิชาการ | ๒๗ | ๒๑ | ๖ |
| ทั่วไป | ๑๓ | ๑๐ | ๓ |
| ลูกจ้างประจำ | ๖ | ๖ | - |
| พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | ๘๒ | ๗๖ | ๖ |
| พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | ๔๖ | ๔๒ | ๔ |

๒. การบรรจุ/แต่งตั้ง/โอนย้าย/เลื่อนระดับ

| ประเภท | บรรจุ/แต่งตั้ง | โอนย้าย | เลื่อนระดับ |
|----------------------|----------------|---------|-------------|
| นักบริหารงานท้องถิ่น | ๑ | - | - |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๒ | ๒ | - |
| วิชาการ | - | ๓ | ๑ |
| ทั่วไป | - | ๒ | - |
| ลูกจ้างประจำ | - | - | - |
| พนักงานจ้าง (ภารกิจ) | ๔๕ | - | - |
| พนักงานจ้าง (ทั่วไป) | ๔๔ | - | - |

๓. การฝึกอบรม/การพัฒนา ข้าราชการ

| ประเภท | จำนวนสายงาน | อบรมภายใน | อบรมภายนอก |
|----------------------|-------------|-----------|------------|
| นักบริหารงานท้องถิ่น | ๑ | - | - |
| อำนวยการท้องถิ่น | ๖ | - | ๑ |
| วิชาการ | ๑๕ | - | ๓ |
| ทั่วไป | ๖ | - | ๑ |

๔. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี-