



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๓๗๒๔-๑๔๙๑ ต่อ ๑๒

ที่ สก ๕๒๐๐๑/๕๙๖ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว/นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

ตามที่เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงาน และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสระแก้วมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบท้าย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาล และได้ปิดประชาสัมพันธ์นโยบายดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ทำการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนอัตรารว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๓.๑ ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าว มีกำหนด ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่

๓.๒ ขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓.๓ ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสายงานและหลักสูตรต่างๆ

๕. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

/๖.เทศบาล...

๖. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้จัดทำประกาศและข้อบังคับพร้อมประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบโดยทั่วกันดังนี้

๖.๑ ประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองสระแก้ว

๖.๒ ประกาศเรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๓ ประกาศเรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๔ ประกาศเรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๕ ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลเมืองสระแก้ว

๖.๖ ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานต่อสาธารณชน

๖.๗ ประกาศเรื่อง เจตจำนงในการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๖.๘ ประกาศเรื่อง การกำหนดวันลา มาสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการ เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๙ ประกาศเรื่อง การเสริมสร้าง พัฒนาและรักษาวินัยพนักงานเทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๑๐ ประกาศเรื่อง กำหนดนโยบายเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๑๑ ประกาศเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)


๖.๑๒ ข้อบังคับเทศบาลเมืองสระแก้วว่าด้วย จรรยาข้าราชการเทศบาลเมืองสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. ข้อเสนอ เพื่อให้นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสระแก้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรจัดทำประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับงานบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ




(นายเอกสิทธิ์ จินาวัตย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

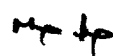


(นางศรัณยา สุกใส)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ทราบ
ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด



(นางสาวสุภรชต์ อินทรเทพ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายตระกูล สุขกุล)
นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

ส.อ. 
(ณัฐวิวัฒน์ ศรีอัยโท)
ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว

เอกสารแนบท้ายบันทึกรายงานผลการดำเนินงาน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๖๖
๒	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖
๓	การสรรหาพนักงานเทศบาล โดยวิธีการรับโอน ขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค. ๖๕ ถึง ๑๖ ส.ค. ๖๖
๔	การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อน ระดับของพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓ ส.ค. ๖๖

๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	การดำเนินกิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มี.ค. ถึง ๑๔ เม.ย. ๖๖
๓	การลดขั้นตอนและปรับปรุง กระบวนการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม
๑	การฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์	๘๗

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๔
วิชาการ	๒๓
ทั่วไป	๑๐
สายงานบริหารสถานศึกษา	๒
สายงานการสอน	๓๖


ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ลูกจ้างประจำ	๕
พนักงานจ้าง	๑๑๒

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นายเอกสิทธิ์ จินาวลัย)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ