



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานส่งเสริมและพัฒนามูลากร สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๓๗๒๔-๑๔๙๑ ต่อ ๑๒

ที่ สก. ๕๒๐๐๑/ ๖๓๗

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว/นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

ตามที่เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงาน และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสระแก้วมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้สรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองสระแก้ว จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ทำการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อทดแทนอัตรารว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๒.๑ ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าว มีกำหนด ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่

๒.๒ ขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒.๓ ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร โดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามสายงานและหลักสูตรต่างๆ

๔. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) ตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

/ส.เทศบาลเมืองสระแก้ว...

๕. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. เทศบาลเมืองสระแก้ว ได้ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. รายงานสรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังและรายงานการฝึกอบรม รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายภทิล ปิมเปี่ยม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางศรัณยา สุกไส)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



(นางสาวลฤกษ์ต์ อินทรเทพ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ส.อ. 

(ณัฐวิวัฒน์ สร้อยโท)
ปลัดเทศบาลเมืองสระแก้ว



(นายตระกูล สุขกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว

รายงานสรุปข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๕)

๑. อัตรากำลัง

ประเภท	กรอบตามแผนฯ	จำนวน (คน) ที่มี	จำนวนที่ว่าง
นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒๐	๑๔	๖
วิชาการ	๒๗	๒๒	๕
ทั่วไป	๑๓	๑๑	๒
ลูกจ้างประจำ	๖	๖	-
พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	๘๒	๗๙	๓
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)	๔๖	๔๔	๒

๒. การบรรจุ/แต่งตั้ง/โอนย้าย/เลื่อนระดับ

ประเภท	บรรจุ/แต่งตั้ง	โอนย้าย	เลื่อนระดับ
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	๒	๔	-
วิชาการ	๖	๖	๑
ทั่วไป	๓	๓	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-
พนักงานจ้าง (ภารกิจ)	๖	-	-
พนักงานจ้าง (ทั่วไป)	๔	-	-

๓. การฝึกอบรม/การพัฒนาข้าราชการ

ประเภท	จำนวนสายงาน	อบรมภายใน	อบรมภายนอก
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	๖	-	๑
วิชาการ	๑๕	-	๙
ทั่วไป	๖	-	๑

๔. ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ส่งผลให้สถาบันหรือหน่วยงานจัดการฝึกอบรมจำเป็นต้องระงับการดำเนินการ ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนด

๕. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้บุคลากรในสังกัดอบรมและพัฒนาผ่านทางระบบออนไลน์ ในช่วงที่เกิดผลกระทบจากสถานการณ์ที่ไม่สามารถควบคุมได้